

## Handlingsplan kränkning

Utgångspunkten är att inga kränkningar eller trakasserier av något slag skall äga rum på institutionen.<sup>i</sup>

Kränkning kan vara om man känner sig utsatt för kränkande behandling relaterat till sexuell natur, etnisk tillhörighet, funktionshinder, kön, könsöverskridande identitet/uttryck, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller ålder. Även kurslitteratur som uppfattas som kränkande innefattas av detta.

Åtgärder för att uppnå och upprätthålla vår utgångspunkt kan delas in i *förebyggande åtgärder, utredning och påföljder av händelser* som uppfattats som kränkande.

### Förebyggande åtgärder

Institutionens förebyggande åtgärder har följande mål:

- att medvetandegöra frågan hos såväl anställda som studenter så att de uppmärksammas på eget och andras beteende som kan uppfattas som kränkande
- att alla skall känna till vilka rutiner som gäller för att anmäla en händelse som uppfattas som kränkande och att informationen gällande dessa rutiner skall vara lättillgänglig.

Institutionens förebyggande åtgärder har följande delar:

- information om policy och handlingsplan skall nå ut till alla anställda och studenter, främst genom institutionens webbplats, anslagstavlor och personalmöten
- alla nya på institutionen, såväl studenter som anställda, informeras om institutionens arbete mot kränkningar
- signaler eller tecken på förekomst av kränkning följs upp genom återkommande arbetsmiljöenkäter samt planeringssamtal med anställda
- fort- och vidareutbildning för skyddsombud, jämlikhetssamordnare, forskarhandledare och studievägledare.

## **Utredning och påföljder**

Enligt lag är institutionen skyldig att skyndsamt utreda alla fall av misstänkta kränkningar. Prefekten har ansvaret för att så sker och bär det yttersta ansvaret för beslut som fattas för institutionens agerande i ärendet.

När någon anställd eller student känner sig kränkt, eller misstänker att någon annan blivit kränkt, skall denne anmäla detta till prefekt, ställföreträdande prefekt, skyddsombud eller jämställdhetsombudet. Studenter kan också anmäla i första hand till studievägledare, studerandeskyddsombud eller till vem som helst i personalen. Oavsett vem som först mottar anmälan skall denne alltid rapportera detta till jämställdhetsombudet som därefter handlägger ärendet. Se kontaktuppgifter nedan.

När jämställdhetsombudet får kännedom om en kränkning, eller misstänkt sådan, gör denne en bedömning av behovet av fortsatt handläggning i ärendet. I detta ingår att bedöma vilka som är att betrakta som inblandade och prata med dessa. Den som har gjort anmälan, och den drabbade, får information om lagstiftningen och konsekvenserna av att en utredning görs.

Jämställdhetsombudet är den som utreder frågan och framställer ärendet för prefekten. Jämställdhetsombudet för en samlad dokumentation över alla incidenter som utretts. Denna sker primärt i form av tjänsteanteckningar och beslut som fattas. Alla beslut skall diarieföras.

Institutionen skall följa upp ärenden och försäkra sig om att kränkningarna upphört.

## **Sekretessaspekter**

Utredningen skall genomföras på ett opartiskt sätt och förutsätter frivilligt deltagande från berörda personer. Förvaltnings- och sekretesslagens bestämmelser kring diarieföring av handlingar skall beaktas och en skriftlig handläggning av samtliga underlagshandlingar och beslut måste ske. Det bör eftersträvas att berörda personer själva eller med hjälp av stödperson skriftligen anger de omständigheter som ligger till grund för utredningen. Ärenden av denna natur skall behandlas med diskretion och försiktighet.

## **Kontaktuppgifter för Institutionen för data- och systemvetenskap**

Love Ekenberg, prefekt, tfn 08-16 16 49, [prefekt@dsv.su.se](mailto:prefekt@dsv.su.se)

Petia Wohed, stf prefekt, jämlikhetssamordnare, tfn 08-16 16 74, [petia@dsv.su.se](mailto:petia@dsv.su.se)

Tuija Lehtonen, jämställdhetsombud, tfn 08-16 16 26, [admchef@dsv.su.se](mailto:admchef@dsv.su.se)

Ken Larsson, skyddsombud, tfn 08-16 11 63, [skyddsombud@dsv.su.se](mailto:skyddsombud@dsv.su.se)

Irma Muñoz, skyddsombud, tfn 08-16 16 18, [skyddsombud@dsv.su.se](mailto:skyddsombud@dsv.su.se)

Andrea Andrenucci, studievägledare tfn 08-16 16 44, [svl@dsv.su.se](mailto:svl@dsv.su.se)

Karin Hansson, studievägledare tfn 08-16 16 07, [svl@dsv.su.se](mailto:svl@dsv.su.se)

Amelie Andersson, studerandeskyddsombud, [studskyddsombud@disk.su.se](mailto:studskyddsombud@disk.su.se)

---

<sup>i</sup> Nedan benämns kränkningar/trakasserier enbart som kränkningar.